

ANALISTA DE PAGOS

A- DATOS GENERALES DEL PUESTO:

1- CÓDIGO: 00711111

2- PUNTOS OBTENIDOS: 267

3- GRADO: 15

4- SUELDO BASE: B/. 1,125.00

B- NATURALEZA DEL PUESTO:

Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Promedio relacionadas con el análisis y evaluación de los movimientos de fondos, observando el apego al presupuesto autorizado. Cargo propio de la Dirección de Finanzas.

C- TAREAS Y COMPETENCIAS:

TAREAS	COMPETENCIAS
1-Analizar y evaluar los movimientos de los fondos, según presupuesto vigente.	<u>CONOCIMIENTOS:</u> Principios gerenciales.
2-Elaborar comentarios relativos al movimiento de los pagos, según compromisos y presupuesto.	Las reglamentaciones vigentes en materia de tesorería.
3-Presentar informe de los pagos realizados para incluirlos en el flujo de caja.	Elaboración y evaluación de presupuesto
4-Preparar informes técnicos para dar respuesta a solicitudes de auditoría y otros usuarios, en materia de pagos.	Normas de control Interno
5-Presentar informes periódicos con la clasificación de las gestiones de cobro porción corriente y porción no corriente para la toma de decisiones administrativas y contables.	Contabilidad básica
6-Analizar y conciliar las Cuentas por Pagar con el área contable	Normas de contabilidad gubernamental

7-Elaborar y establecer la programación de los pagos de acuerdo a su vencimiento.	Redacción y Ortografía
8-Elaborar el informe por antigüedad de las diferentes cuentas por pagar.	Relaciones Humanas
9-Analizar los cheques caducos y recomendar cursos de acción, según la normativa vigente.	Elaboración de flujo de caja
10-Preparar informes sobre cheques retenidos sean estos por vía legal o administrativa para la toma de decisiones	<u>HABILIDADES/DESTREZAS:</u> Redactar informes técnicos
11-Preparar informes técnicos para dar respuesta a los hallazgos y recomendaciones de auditorías; sean estos internos o externos, en materia de pagos	Tratar a todo el público.
12-Aplicar las Normas de Control Interno Gubernamental.	Elaborar y analizar Flujo de Caja.
13-Elaborar informes de sus actividades en proceso o concluidas.	Elaborar Programas de pagos.
14-Realizar otras tareas relacionadas con el cargo que contribuyan al logro de los objetivos de la unidad.	Dar y seguir instrucciones verbales y escritas.
	Redactar e interpretar normas, procedimientos, leyes y llevarlos a la aplicación.
	Destreza en el manejo de equipo de oficina (calculadoras, sumadoras, computadoras.)
	<u>ACTITUDES/VALORES:</u>
	Discreción.
	Analítico.
	Emocionalmente controlado.
	Respetuoso.
	Organizado.
	Observador.
	Puntual.
	Honestidad.
	Ético.
	Compromiso Institucional.

D- ESPECIFICACIONES DEL PUESTO(Requisitos Mínimos)

1- EDUCACIÓN:

1.1-Estudios Universitarios completos a nivel de Licenciatura en Contabilidad.

1.2-Estudios Universitarios a nivel de Licenciatura en Contabilidad, Administración Pública, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas, Finanzas y Banca.

REQUIERE IDONEIDAD PROFESIONAL: SI

2-EXPERIENCIA:

2.1-De dos (2) años siete (7) meses a tres (3) años de experiencia en labores de Como Analista de Pagos.

2.2-De dos (2) años un (1) mes a dos (2) años seis (6) meses de experiencia en labores Administrativas, Contables o de Auditoría Interna.

3-RESPONSABILIDADES:

3.1-POR TOMA DE DECISIONES: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Promedio que exige toma de decisiones.

3.2-POR MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Promedio que maneja Información Confidencial.

3.3-POR MANEJO DE CONTACTOS INTERNOS: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Promedio que exige Contacto Interno para su desempeño.

3.4-POR MANEJO DE CONTACTOS EXTERNOS: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Promedio que exige Contacto Externo para su desempeño.

3.5-POR SUPERVISIÓN DE PERSONAL: No aplica.

3.6-POR MATERIALES, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y/O MAQUINARIAS: Mínima.

3.7-POR VALORES: Regular.

E-ESFUERZO:

1-ESFUERZO FÍSICO: Mínimo.

2-ESFUERZO MENTAL Y/O VISUAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Promedio que exige Esfuerzo Mental y /o Visual.

F-CONDICIONES DE TRABAJO:

1-AMBIENTE DE TRABAJO: Confortable.

2-RIESGO LABORAL: Mínimo.