

ASISTENTE TÉCNICO DE INVESTIGACIÓN

A- DATOS GENERALES DEL PUESTO:

1- CÓDIGO: 50210551

2- PUNTOS OBTENIDOS: 210

3- GRADO: 11

4- SUELDO BASE: B/. 950.00

B- NATURALEZA DEL PUESTO:

Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Considerable que asiste a investigadores en el desarrollo de los procesos de investigación, recabando información, preparando materiales o muestras y llevando el control del recibo y distribución de insumos a utilizarse.

C-TAREAS Y COMPETENCIAS:

TAREAS	COMPETENCIAS
1. Asistir a investigadores en el desarrollo de proceso de trabajo relacionados a las investigaciones.	<u>CONOCIMIENTOS:</u> Metodología de la investigación.
2. Prepara documentos, materiales muestras o reactivos químicos a utilizarse en el desarrollo de una investigación, según instrucciones.	Equipos e instrumentos de laboratorio.
3. Recolectar muestras en campo según instrucciones y programación.	Técnicas de laboratorio.
4. Asegurar la existencia de equipos, materiales e insumos en general, a través de inventarios periódicos.	Didáctica.
5. Cotizar materiales, reactivos y otros insumos, según necesidades,	Técnicas de inventario.

especificaciones e instrucciones de los investigadores.	
6. Sugerir metodologías nuevas aplicables en el laboratorio o área de investigación, según casos y necesidades.	La materia del área donde labora.
7. Preparar y asegurar que el área de investigación y equipos estén en optimas condiciones, según normas y procedimientos establecidos..	Lenguaje informático.
8. Calibrar equipo que utiliza el laboratorio, según instrucciones y procedimientos..	Redacción y ortografía.
9. Orientar y apoyar a estudiantes en sus investigaciones, el uso de equipos, materiales del laboratorio.	Técnicas de muestreo.
10. Elaborar Informes de sus actividades en proceso o concluidas.	Estadística básica.
11. Realizar otras tareas relacionadas con el cargo que contribuyan al logro de los objetivos de la unidad.	<u>HABILIDADES/DESTREZAS:</u> Elaborar cuadros.
	Diseñar investigación.
	Observar detalles.
	Manejar instrumentos y equipos especializados.
	Manejar equipo informático
	Identificar muestras y datos.
	Enseñar.
	Redactar Informes técnicos.
	Trabajar en equipo.
	Manejar grupos.
	<u>ACTITUDES/VALORES:</u>
	Ética.
	Responsabilidad.
	Discreción.
	Puntualidad.
	Organizado.
	Tolerante.

	Paciente.
	Honesto.
	Emprendedor.
	Compromiso Institucional.

D-ESPECIFICACIONES DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

1-EDUCACIÓN:

1.1-Estudios Universitarios a nivel de Licenciatura incompleta hasta 4° o 5° años aprobados, según área de desempeño.

1.2-Estudios Universitarios incompletos a nivel de Licenciatura o completos a nivel de Técnico Universitario.

2-EXPERIENCIA:

2.1-De un (1) año a un (1) mes a un (1) año y seis (6) meses de labores de área científica.

2.2-De un (1) años y siete (7) meses a dos (2) años de experiencia en la Institución.

3-RESPONSABILIDADES:

3.1-POR TOMA DE DECISIONES: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Considerable que exige toma de decisiones.

3.2-POR MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Considerable que exige toma de decisiones.

3.3-POR MANEJO DE CONTACTOS INTERNOS: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Considerable que exige Contacto

Interno para su desempeño.

3.4-POR MANEJO DE CONTACTOS EXTERNOS: No aplica

3.5-POR SUPERVISIÓN DE PERSONAL: No aplica.

3.6-POR MATERIALES, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y/O MAQUINARIAS: Mínimo

3.7-POR VALORES: No aplica.

E-ESFUERZO:

1-ESFUERZO FÍSICO: Mínimo.

2-ESFUERZO MENTAL Y/O VISUAL: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Considerable que exige Esfuerzo Mental y /o Visual.

F-CONDICIONES DE TRABAJO:

1-AMBIENTE DE TRABAJO: Confortable.

2-RIESGO LABORAL: Mínimo.