

INGENIERO ELECTROMECAÁNICO

A- DATOS GENERALES DEL PUESTO:

1. CÓDIGO: **50510104**
2. PUNTOS OBTENIDOS: **348**
3. GRADO: **21**
4. SUELDO BASE: **B/. 1,425.00**

B- NATURALEZA DEL PUESTO:

Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Considerable que realiza tareas relacionadas al diseño, instalación, reparación y mantenimiento de equipos y sistemas electromecánicos.

C- TAREAS Y COMPETENCIAS:

TAREAS	COMPETENCIAS
1-Diseñar y elaborar planos con todos los detalles y elementos pertinentes a instalaciones eléctricas.	<u>CONOCIMIENTOS:</u> Redacción y ortografía.
2-Diseñar y elaborar planos pertinentes a instalaciones de maquinarias de toda índole y sus aplicaciones.	Métodos y sistemas de electromecánica.
3-Dirigir, inspeccionar, vigilar e instalar plantas y facilidades mecánico – industrial con todos los elementos de su ramo y en edificios de cualquiera índole.	Realizar cálculos matemáticos. Avalúos y peritajes.
4-Diseñar y elaborar planos con todos los detalles y elementos eléctricos pertinentes a instalaciones de refrigeración.	Inspección de instalación. Elaboración de presupuestos.
5-Dirigir, inspeccionar, vigilar e instalar todos los elementos relacionados con plantas y facilidades electro-industriales.	Planificación y organización del trabajo.
6-Dirigir, inspeccionar, vigilar y construir sistemas electromecánicos.	Manejo de computadoras.
7-Elaborar informes, avalúos y peritajes sobre sistemas electromecánicos.	<u>HABILIDADES/DESTREZAS:</u>
8-Elaborar propuestas de costos de mano de obra y materiales.	Supervisar proactivamente.
9-Elaborar especificaciones técnicas para licitaciones relacionadas a sistemas electromecánicos.	Redactar informes técnicos. Interpretar planos isométricos.
10-Llevar el control con evidencias el desempeño del personal bajo su responsabilidad.	Dar seguimiento al trabajo. Comunicarse eficazmente.

11-Evaluar el desempeño del personal bajo su responsabilidad según normas y procedimientos vigentes.	Realizar cálculos de materiales rápidamente.
12-Elaborar Informes de sus actividades en proceso o concluidas.	Analizar presupuestos.
13- Realizar otras tareas relacionadas con el cargo que contribuyan al logro de los objetivos de la unidad.	<u>ACTITUDES/VALORES:</u> Organizado.
	Responsabilidad.
	Puntual.
	Cooperador.
	Probidad.
	Compromiso Institucional.

D- ESPECIFICACIONES DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

1-EDUCACIÓN:

1.1-Estudios Universitarios completos a nivel de Ingeniería en Electromecánica, más Título de Postgrado.

1.2-Estudios Universitarios completos a nivel de Ingeniería en Electromecánica más Diplomado en la especialidad.

REQUIERE IDONEIDAD PROFESIONAL: Si

2-EXPERIENCIA:

2.1-De tres (3) años y un (1) mes a dos (2) años y seis (6) meses.

2.2-De dos (2) años y siete (7) meses a tres (3) años en labores relacionadas al cargo.

3-RESPONSABILIDADES:

3.1-POR TOMA DE DECISIONES: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Considerable que exige toma de decisiones.

3.2-POR MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Considerable que maneja información confidencial

3.3-POR MANEJO DE CONTACTOS INTERNOS: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Considerable que exige Contactos Internos para su desempeño.

3.4-POR MANEJO DE CONTACTOS EXTERNOS: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Considerable que exige Contactos Externos para su desempeño.

3.5-POR SUPERVISIÓN DE PERSONAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Considerable que exige supervisión.

3.6-POR MATERIALES, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y/O MAQUINARIAS: Grande.

3.7-POR VALORES: No aplica.

E-ESFUERZO:

1-ESFUERZO FÍSICO: Mínimo.

2-ESFUERZO MENTAL Y/O VISUAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Considerable que exige Esfuerzo Mental y/o Visual.

F-CONDICIONES DE TRABAJO:

1-AMBIENTE DE TRABAJO: Regular.

2-RIESGO LABORAL: Regular.