

JEFE DE LA SECCIÓN DE ARTESANOS CALIFICADOS

A- DATOS GENERALES DEL PUESTO:

- 1- CÓDIGO: 00370131
- 2- PUNTOS OBTENIDOS: 217
- 3- GRADO: 11
- 4- SUELDO BASE: B/. 950.00

B- NATURALEZA DEL PUESTO:

Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que realiza tareas relacionadas con la programación, organización, distribución y supervisión de los artesanos calificados de la cuadrilla Especial. Elabora presupuesto de material.

C- TAREAS Y COMPETENCIAS:

TAREAS	COMPETENCIAS
1-Programar y organizar el trabajo a realizar en la Sección de Artesanos Calificados.	<u>CONOCIMIENTOS:</u> Obras de construcción.
2-Distribuir las solicitudes de trabajo entre los supervisores y llevar el control de su cumplimiento.	Realizar cálculos matemáticos. Primeros Auxilios.
3-Elaborar presupuestos de materiales requeridos para trabajos solicitados, a partir de información previa.	Seguridad laboral. Elaboración de presupuestos.
4-Aprobar diseños de métodos de trabajos de la cuadrilla especial, según requerimientos.	Planificación y organización del trabajo.
5-Leer e interpretar planos	Redacción y ortografía.
6-Cotizar materiales, herramientas, equipos y/o maquinarias a solicitud del jefe del departamento.	Atención al cliente.
7-Preparar requisiciones de materiales e insumos en general que sean necesarios para cumplir con el trabajo a desempeñar.	<u>HABILIDADES/DESTREZAS:</u> Redacción de informes técnicos.
8-Dar seguimiento a los proyectos de instalación, reparación o mantenimiento que sean necesarios los trabajos de la cuadrilla especial que se encuentren en proceso en las diferentes áreas del Campus o Centros Regionales que lo requieran.	Supervisión de personal. El uso de herramientas manuales y eléctricas.

9-Validar y tramitar solicitudes de vacaciones, incapacidades, permisos y otros.	Curaciones leves.
10-Supervisar y evaluar el desempeño de los subalternos bajo su cargo.	Dar seguimiento al trabajo de otros.
11-Capacitar al personal en el desarrollo de nuevos proyectos.	Comunicarse eficazmente.
12-Llevar el control con evidencias el desempeño del personal bajo su responsabilidad.	Realizar cálculos de materiales rápidamente.
13-Evaluar el desempeño del personal bajo su responsabilidad según normas y procedimientos vigentes.	Impartir instrucciones verbales y escritas.
14-Diseñar y presentar criterios técnicos para nuevas obras.	<u>ACTITUDES/VALORES:</u>
15-Elaborar Informes de sus actividades en proceso o concluidas.	Honestidad.
16-Realizar otras tareas relacionadas con el cargo que contribuyan al logro de los objetivos de la unidad.	Responsabilidad. Puntualidad.
	Cooperador.
	Proactivo.
	Compromiso Institucional.

D- ESPECIFICACIONES DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

1- EDUCACIÓN:

1.1-Estudios Universitarios incompletos a nivel Técnico o de Licenciatura hasta 2 años aprobados.

1.2-Secundaria Completa.

2- EXPERIENCIA:

2.1-De un(1) año y siete (7) meses a dos (2) años

2.2-De un (1) año y un (1) mes a un (1) años y seis (6) meses de labores relacionadas al cargo.

3- RESPONSABILIDADES:

3.1-POR TOMA DE DECISIONES: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige toma de decisiones.

3.2-POR MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que maneja información confidencial

3.3-POR MANEJO DE CONTACTOS INTERNOS: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige Contactos Internos para su desempeño.

3.4-POR MANEJO DE CONTACTOS EXTERNOS: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige Contactos Externos para su desempeño.

3.5-POR SUPERVISIÓN DE PERSONAL: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige supervisión.

3.6-POR MATERIALES, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y/O MAQUINARIAS: Grande.

3.7-POR VALORES: No aplica.

E-ESFUERZO:

1-ESFUERZO FÍSICO: Mínimo.

2-ESFUERZO MENTAL Y/O VISUAL: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige Esfuerzo Mental y/o Visual.

F-CONDICIONES DE TRABAJO:

1-AMBIENTE DE TRABAJO: Normal.

2-RIESGO LABORAL: Mínimo.