

JEFE DE LA SECCIÓN DE DISEÑO

A- DATOS GENERALES DEL PUESTO:

- 1- CÓDIGO: 50130302
- 2- PUNTOS OBTENIDOS: 352
- 3- GRADO: 22
- 4- SUELDO BASE: B/. 1,475.00

B- NATURALEZA DEL PUESTO:

Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que programa, organiza, dirige, coordina y supervisa las labores de diseños arquitectónicos y estructurales. Elabora planos.

C- TAREAS Y COMPETENCIAS:

TAREAS	COMPETENCIAS
1-Programar y organizar las actividades de la sección según planes o proyectos.	<u>CONOCIMIENTOS:</u>
2-Dirigir y coordinar las labores de Ingenieros, Arquitectos y Técnicos que laboran en el unidad.	Planos isométricos.
3-Dirigir la elaboración de los flujogramas de los anteproyectos, proyectos de obras de construcción.	Coordinación y ejecución de proyectos.
4-Coordinar la ejecución de proyectos con otras instancias involucradas en su ejecución.	Evaluación del desempeño del personal.
5-Supervisar la ejecución de investigaciones relacionadas con el espacio, forma y desarrollo urbanístico.	Redacción de informes técnicos.
6-Definir métodos de trabajo y supervisar su aplicación en situaciones teóricas y prácticas.	Recursos Humanos.
7-Confirmar la calidad de los materiales que provee el contratista en las obras de construcción.	<u>HABILIDADES/DESTREZAS:</u> Creatividad.
8-Preparar especificaciones técnicas para pliego de cargos, según requerimientos.	Lectura e interpretación de planos.

9-Llevar el control a través de informes o evidencias, del desempeño del personal de la unidad.	Supervisión proactiva.
10-Evaluar el desempeño del personal según normas y procedimientos.	Agilidad mental y visual.
11-Elaborar informes de sus actividades en proceso o concluidas.	Preparación de Informes Técnicos.
12-Realizar otras tareas relacionadas a su cargo que contribuyan al logro de los objetivos de la unidad.	Agilidad en cálculos matemáticos.
	<u>ACTITUDES/VALORES:</u>
	Meticulosidad.
	Responsabilidad.
	Honestidad.
	Puntualidad.
	Compromiso Institucional.

D- ESPECIFICACIONES DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

1- EDUCACIÓN:

1.1-Estudios universitarios completos a nivel de Licenciatura, más título Postgrado, más Maestría en la especialidad del cargo.

1.2-Estudios Universitarios completos a nivel de licenciatura, más título de Postgrado.

2- EXPERIENCIA:

2.1-De tres (3) años y siete (7) meses a cuatro (4) años.

2.2-De tres (3) años y un (1) mes a tres (3) años y seis (6) meses en labores relacionadas al cargo.

3- RESPONSABILIDADES:

- 3.1-POR TOMA DE DECISIONES: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que exige toma de decisiones.
- 3.2-POR MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que Maneja Información Confidencial.
- 3.3-POR MANEJO DE CONTACTOS INTERNOS: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que exige Contactos Internos para su desempeño.
- 3.4-POR MANEJO DE CONTACTOS EXTERNOS: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que exige Contactos Externos para su desempeño.
- 3.5-POR SUPERVISIÓN DE PERSONAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que ejerce supervisión.
- 3.6-POR MATERIALES, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y/O MAQUINARIAS: Mínima.
- 3.7-POR VALORES: No aplica.

E-ESFUERZO:

- 1- ESFUERZO FÍSICO: Mínimo.
- 2- ESFUERZO MENTAL Y/O VISUAL: Cargo de Nivel Profesional Complejidad Amplia que exige Esfuerzo Mental y/o Visual.

F-CONDICIONES DE TRABAJO:

- 1-AMBIENTE DE TRABAJO: Confortable.
- 2-RIESGO LABORAL: Mínimo.

