

JEFE DE LA UNIDAD DE TRANSPORTE DE CAFETERÍAS

A- DATOS GENERALES DEL PUESTO:

- 1- CÓDIGO: **60340801**
- 2- PUNTOS OBTENIDOS: **223**
- 3- GRADO: **12**
- 4- SUELDO BASE: **B/. 975.00**

B- NATURALEZA DEL PUESTO:

Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que realiza tareas de vigilar, coordinar la asignación y la situación mecánica, así como la disponibilidad de los vehículos de propiedad de la Institución. Igualmente, debe garantizar la viabilidad y seguridad del transporte de los bienes y dinero que transportan de los productos diarios de las ventas de los servicios de alimentación y el de las bolsas de dinero del banco hacia la Universidad y viceversa para sus respectivos retiros y/o depósitos. Elabora informes.

C- TAREAS Y COMPETENCIAS:

TAREAS	COMPETENCIAS
1-Preparar cronograma de actividades a realizar con el personal.	<u>CONOCIMIENTOS:</u>
2-Vigilar que los conductores mantengan vigentes las licencias de conducir y que se sometan a exámenes médicos periódicos.	Medidas de seguridad.
3-Vigilar y controlar que los conductores efectúen correctamente cada una de las funciones que le competen.	Coordinación y control de actividades.
4-Supervisar el personal a su cargo.	Orientación al conductor.
5-Vigilar y constatar que el equipo asignado se encuentre en buenas condiciones para el buen desempeño de las actividades.	Normas, disposiciones y señales de tránsito.

6- Coordinar tácticas de rutas alternas y diferentes para seguridad en el transporte de bienes, usuarios y dinero.	Mantenimiento de equipo rodante.
7-Actuar en caso de necesidad del servicio como conductor.	Vigilancia y custodia de dineros.
8-Recomendar capacitaciones a los conductores según detección de necesidad.	Relaciones humanas.
9-Llevar el control, con evidencias, del desempeño del personal bajo su responsabilidad.	Redacción y ortografía
9-Asignar los horarios y turnos extras, de acuerdo a la necesidad, conjuntamente con el Jefe de la Sección de Servicios Generales.	<u>HABILIDADES/DESTREZAS:</u>
10-Evaluar el desempeño del personal bajo su responsabilidad, según normas y procedimientos vigentes.	Tratar al público.
11-Coordinar las necesidades de combustible que se asignará a cada vehículo de acuerdo a las actividades.	Agilidad mental y visual.
12-Reportar de manera formal, cualquier anomalía que atente contra la integridad física de los usuarios del transporte, al Jefe inmediato.	Dar seguimiento al trabajo de otros.
13-Presentar informes de actividades en procesos o concluidas.	Comunicarse con efectividad.
14-Realizar otras tareas relacionadas a su cargo que contribuyan al logro de los objetivos de la unidad.	Elaborar informes técnicos.
	<u>ACTITUDES/VALORES:</u>
	Respeto.
	Responsabilidad.
	Probidad.
	Cooperación
	Discrecionalidad.
	Compromiso Institucional.

D- ESPECIFICACIONES DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

1- EDUCACIÓN:

1.1-Título Universitario a nivel Técnico ó tres (3) años aprobados a nivel de Licenciatura ó Ingeniería.

1.2-Estudios Universitarios incompletos a nivel Técnico o de licenciatura hasta dos (2) años aprobados.

REQUIERE CERTIFICACIÓN ESPECIAL: Si (Licencia de Conducir Profesional)

2- EXPERIENCIA:

2.1-De un (1) año y siete (7) meses a dos (2) años en labores relacionadas al cargo.

2.2-De un (1) año y un (1) mes a un (1) año y seis (6) meses en labores relacionadas al cargo.

3- RESPONSABILIDADES:

3.1-POR TOMA DE DECISIONES: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige toma de decisiones.

3.2-POR MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que manejan Información Confidencial.

3.3-POR MANEJO DE CONTACTOS INTERNOS: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige Contactos Internos para su desempeño.

3.4-POR MANEJO DE CONTACTOS EXTERNOS: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige Contactos Externos para su desempeño.

3.5-POR SUPERVISIÓN DE PERSONAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Promedio que ejerce supervisión.

3.6-POR MATERIALES, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y/O MAQUINARIAS: Regular.

3.7-POR VALORES: No aplica.

E-ESFUERZO:

1-ESFUERZO FÍSICO: Mínimo.

2-ESFUERZO MENTAL Y/O VISUAL: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige Esfuerzo Mental y/o Visual.

F-CONDICIONES DE TRABAJO:

1-AMBIENTE DE TRABAJO: Normal.

2-RIESGO LABORAL: Mínimo.