

JEFE DE TRANSPORTE Y MECÁNICA AUTOMOTRIZ

A- DATOS GENERALES DEL PUESTO:

- 1- CÓDIGO: 60340301
- 2- PUNTOS OBTENIDOS: 245
- 3- GRADO: 13
- 4- SUELDO BASE: B/1.025.00

B- NATURALEZA DEL PUESTO:

Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que realiza tareas como coordinar, tramitar y controlar el buen funcionamiento toda la flota de vehículos de la institución, su mantenimiento, circulación y seguro de los mismos. Supervisar y evaluar al personal a su cargo. Presenta informes de las labores desempeñadas.

C- TAREAS Y COMPETENCIAS:

TAREAS	COMPETENCIAS
1- Organizar, coordinar y dirigir las actividades que realiza el personal de la unidad.	<u>CONOCIMIENTOS:</u> Mecánica automotriz y diesel.
2- Coordinar, dirigir y supervisar el mantenimiento preventivo, arreglo de fallas o daños a los vehículos y llevar el control de órdenes de abastecimiento de combustibles.	Electromecánica elemental.
3- Elaborar informes de las fallas y reparaciones, manteniendo la estadística de los mismos.	Reparación, mantenimiento, cambio de motores, frenos, dirección y transmisión, diferencial, carburador, funcionamiento de automóviles.
4- Preparar las órdenes de combustible y lleva el control estadístico del abastecimiento de combustible de toda la flota de vehículos.	Tramitación de licencias, registros únicos, placas vehiculares.

5- Tramitar y llevar el control de los revisados, placas, seguros y mantenimientos de los mismos.	Redacción y ortografía.
6- Realizar los trámites de circulación de los autos nuevos adquiridos por la institución.	<u>HABILIDADES Y DESTREZAS:</u> Organizar, controlar y supervisar.
7- Coordinar con todas las unidades gestoras y Centros Regionales el trámite y asignación de vehículos, según solicitudes.	Recordar conceptos.
8- Tramitar las solicitudes a nivel de toda la institución, la adquisición de materiales y piezas los diferentes servicios que se prestan para mantener en funcionamiento los vehículos.	Dar instrucciones claras.
9- Coordinar con las aseguradoras la reparación de los vehículos u otros servicios que se prestan, según la cobertura.	Rapidez de manipulación.
10- Elaborar y presenta proyectos de presupuestos de la unidad.	Coordinación de vista, manos y pies.
11- Supervisar y evaluar el desempeño del personal bajo su cargo.	Agudeza visual y del oído.
12- Efectuar jornadas de capacitación y orientación a sus subalternos.	Destreza en los dedos.
13- Presentar informes técnicos de la labor desempeñada.	Movimiento independiente de las dos manos.
14- Llevar el control con evidencias el desempeño del personal bajo su responsabilidad.	Percepción de tamaño, cantidad, formas, velocidad, distancia y profundidad.
15- Evaluar el desempeño del personal bajo su responsabilidad según normas y procedimientos vigentes.	Redactar informes técnicos.
16- Elaborar Informes de sus actividades en proceso o concluidas.	Aptitudes mecánicas.
17- Realizar otras tareas relacionadas con el cargo que contribuyan al logro de los objetivos de la unidad.	<u>ACTITUDES Y VALORES:</u> Responsabilidad.
	Honestidad.
	Puntual.
	Lealtad.
	Respetuoso.
	Respeto.
	Compromiso institucional.

D- ESPECIFICACIONES DEL PUESTO

1-EDUCACIÓN:

1.1-Título universitario a nivel de Técnico ó tres 3 ° años aprobados en Mecánica automotriz.

1.2-Estudios Universitarios incompletos a nivel de Técnico ó de Licenciatura hasta 2° año aprobados.

REQUIERE CERTIFICACIÓN ESPECIAL: Sí licencia de conducir comercial o profesional.

2-EXPERIENCIA:

2.1-De un (1) año y siete (7) meses a dos (2) años como jefe de taller de mecánica.

2.2-De un (1) año y un (1) mes a un (1) año y seis (6) meses de experiencia como mecánico.

3-RESPONSABILIDADES:

3.1-POR TOMA DE DECISIONES: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige toma de decisiones.

3.2-POR MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que maneja información confidencial.

3.3-POR MANEJO DE CONTACTOS INTERNOS: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige Contacto Interno para su desempeño.

3.4-POR MANEJO DE CONTACTOS EXTERNOS: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige Contacto Externos para su desempeño.

3.5-POR SUPERVISIÓN DE PERSONAL: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que ejerce supervisión.

3.6-POR MATERIALES, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y/O MAQUINARIAS: Grande.

3.7-POR VALORES: Regular.

E-ESFUERZO:

1-ESFUERZO FÍSICO: Mínimo.

2-ESFUERZO MENTAL Y/O VISUAL: Cargo de Nivel Técnico de Complejidad Promedio que exige Esfuerzo Mental y/o Visual

F-CONDICIONES DE TRABAJO:

1-AMBIENTE DE TRABAJO: Normal.

2-RIESGO LABORAL: Regular.