

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ELECTROMECAÁNICA

A- DATOS GENERALES DEL PUESTO:

- 1- C3DIGO: 90110251
- 2- PUNTOS OBTENIDOS: 360
- 3- GRADO: 22
- 4- SUELDO BASE: B/. 1,475.00

B- NATURALEZA DEL PUESTO:

Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que realiza tareas relacionadas con la planificaci3n, organizaci3n y control de las tareas de la unidad. Realiza informes t3cnicos.

C- TAREAS Y COMPETENCIAS:

TAREAS	COMPETENCIAS
1-Planificar, organizar y distribuir el trabajo entra las secciones del departamento.	<u>CONOCIMIENTOS:</u> Redacci3n y ortografía.
2-Programar, organizar y controlar el desarrollo de los proyectos de la unidad.	M3todos y sistemas de electromecánica.
3-Coordinar con la Direcci3n planes y programas de Trabajo.	Realizar c3lculos matemáticos.
4-Coordinar con los Jefes de Secciones y Supervisores la atenci3n de los servicios.	Instalaci3n de A/A.
5-Verificar y aprobar presupuestos de materiales.	Redacci3n y Ortografía.
6-Supervisar y coordinar con las autoridades de las diferentes unidades.	Elaboraci3n de presupuestos.
7-Evaluar el estado del equipo y cantidad para el uso de las diferentes secciones.	Planificaci3n y organizaci3n del trabajo.
8-Elaborar el presupuesto de su unidad.	Manejo de computadoras.

9-Supervisar el personal a través de informes o evidencias del desempeño del personal.	<u>HABILIDADES/DESTREZAS:</u> Redactar informes técnicos.
10-Llevar control con evidencias del desempeño del personal bajo su responsabilidad.	Realizar cálculos de materiales rápidamente. Analizar presupuestos.
10-Evaluar el desempeño del personal bajo su responsabilidad, según normas y procedimientos vigentes.	Supervisar proactiva. Comunicarse eficazmente.
11-Capacitar al personal en cuanto a procesos de trabajo.	Dar seguimiento al trabajo de otros.
12-Presentar informes de sus actividades en procesos o concluidas.	Leer planos isométricos.
13-Realizar otras tareas relacionadas a su cargo que contribuyan al logro de los objetivos de la unidad.	<u>ACTITUDES/VALORES:</u> Proactivo.
	Organizado.
	Responsabilidad.
	Puntual.
	Cooperador.
	Compromiso Institucional.

D- ESPECIFICACIONES DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

1-EDUCACIÓN:

1.1-Estudios universitarios completos a nivel de Ingeniería, más Maestría. (Aplican carreras como: Ingeniería en Electromecánica y Electricidad).

1.2-Estudios Universitarios completos a nivel de licenciatura o Ingeniería en Industrial, más título de Postgrado.

2-EXPERIENCIA:

2.1-De tres (3) años y siete (7) meses a cuatro (4) años.

2.2-De tres (3) años y un (1) mes a tres (3) años y seis (6) meses.

3-RESPONSABILIDADES:

3.1-POR TOMA DE DECISIONES: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que exige toma de decisiones.

3.2-POR MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que maneja información confidencial

3.3-POR MANEJO DE CONTACTOS INTERNOS: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que exige Contactos Internos para su desempeño.

3.4-POR MANEJO DE CONTACTOS EXTERNOS: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que exige Contactos Externos para su desempeño.

3.5-POR SUPERVISIÓN DE PERSONAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que exige supervisión.

3.6-POR MATERIALES, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y/O MAQUINARIAS: Grande

3.7-POR VALORES: No aplica.

E-ESFUERZO:

1- ESFUERZO FÍSICO: Mínimo.

2- ESFUERZO MENTAL Y/O VISUAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Amplia que exige Esfuerzo Mental y/o Visual.

F-CONDICIONES DE TRABAJO:

1-AMBIENTE DE TRABAJO: Confortable.

2-RIESGO LABORAL: Mínimo.