

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

A- DATOS GENERALES DEL PUESTO:

- 1- CÓDIGO: **01040602**
- 2- PUNTOS OBTENIDOS: **389**
- 3- GRADO: **24**
- 4- SUELDO BASE: **B/. 1,575.00**

B-NATURALEZA DEL PUESTO:

Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta, elaborando estudios de mejoras en materia de innovación tecnológica, procesos y servicios institucionales.

C-TAREAS Y COMPETENCIAS:

TAREAS	COMPETENCIAS
1-Investigar, desarrollar, recomendar soluciones y mejoras universitarias en materia de innovaciones, tecnologías, procesos y servicios.	<u>CONOCIMIENTOS:</u> Dirección y administración de centros de cómputos e informáticos.
2. Gestionar los programas institucionales, nacionales y globales de acuerdo al plan estratégico universitario.	Elaboración de sistemas, redes locales, red lan, telecomunicaciones.
3. Promover, participar y recomendar en las acciones vinculadas a la creación de infraestructura tic's en la Universidad de Panamá.	Administrador de proyectos informáticos.
4. Fomentar las estrategias de incorporar tecnologías, los accesos a sus servicios a toda la Universidad de Panamá.	Internet.

5. Participar, elaborar y contribuir en la aplicación de estrategias de sondeos de opinión sobre los servicios relacionados con las tecnologías que presta la Universidad de Panamá con sus clientes.	Dirección estratégica.
6. Fomentar las transferencias de tecnologías, nuevos conocimientos y experiencias entre las universidades, empresas, sociedad y entidades vinculadas con las tecnologías, servicios y desarrollo.	Almacén de datos.
7. Elaborar y sustentar el plan operativo anual	Redacción y ortografía
8. Participar en la elaboración del anteproyecto de presupuesto y rendición de cuentas institucionales.	Técnicas de supervisión.
9. Participar en los proyectos y diagnóstico de consumo de energías institucional, estudios en la utilización de energías renovables y capacitación en energías alternativas.	Relaciones humanas.
10- Representar a la Universidad de Panamá en la Secretaría de energía del Estado panameño.	<u>HABILIDADES/DESTREZAS:</u> Creatividad.
11- Llevar el control con evidencias el desempeño del personal bajo su responsabilidad.	Administrar y supervisar.
12. Evaluar, recomendar y diagnosticar los equipos informáticos institucionales y de la Dirección General de Planificación y Evaluación Universitaria.	Innovar.
13-Evaluar con evidencia el desempeño del personal bajo su responsabilidad o bajo su cargo.	Tratar personas.
14-Elaborar informes de sus actividades en proceso o concluidas.	Redactar informes técnicos.
15-Realizar otras tareas relacionada con el cargo que contribuyan al logro de los objetivos de la unidad.	Resolución de problemas de tipo técnico. Trabajar en equipo.
	<u>ACTITUDES/VALORES:</u>
	Responsable.
	Sentido de pertenencia.
	Cooperador.
	Honesto.
	Respetuoso.
	Compromiso Institucional.

D-ESPECIFICACIONES DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

1-EDUCACIÓN:

1-1- Estudios Universitarios completos a nivel de Licenciatura en Informática más Título de Postgrado más Título de Maestría en el área de la informática.

1.2- Estudios Universitarios completos a nivel de Licenciatura en Informática, más Título de Maestría en la especialidad del Título.

2-EXPERIENCIA:

2.1- De cuatro (4) años y siete (7) meses a cinco (5) años en labores de telecomunicaciones e informática.

2.2- De cuatro (4) años y un (1) mes a cuatro (4) años y seis (6) meses en labores de informática en general.

3-RESPONSABILIDADES:

3.1-POR TOMA DE DECISIONES: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta que exige toma de decisiones.

3.2-POR MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta que maneja información confidencial.

3.3-POR MANEJO DE CONTACTOS INTERNOS: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta que exige Contactos Internos para su desempeño.

3-4-POR MANEJO DE CONTACTOS EXTERNOS: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta que exige Contactos Externos para su desempeño.

3.5-POR SUPERVISIÓN DE PERSONAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta que ejerce supervisión

3.6-POR MATERIALES, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y/O MAQUINARIAS: Mínima.

3.7-POR VALORES: No aplica

E- ESFUERZO:

1-ESFUERZO FÍSICO: Mínimo.

2-ESFUERZO MENTAL Y/O VISUAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta que exige Esfuerzo Mental y/o Visual.

F-CONDICIONES DE TRABAJO:

1- AMBIENTE DE TRABAJO: Confortable.

2- RIESGO LABORAL: Mínima.