

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PLANIFICACION FISICA E INFRAESTRUCTURA

A- DATOS GENERALES DEL PUESTO:

- 1- CÓDIGO: **00331001**
- 2- PUNTOS OBTENIDOS: **397**
- 3- GRADO: **25**
- 4- SUELDO BASE: **B/. 1,625.00**

B- NATURALEZA DEL PUESTO:

Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta, siendo responsable de los estudios de distribución y condiciones de espacio físico. Planifica y hace proyecciones de la infraestructura de la Universidad. Participa en la organización y ejecución de acciones de capacitación dirigidos a los funcionarios de la Institución. Presenta informes a su superior inmediato de las actividades desarrolladas del Departamento a su cargo.

C-TAREAS Y COMPETENCIAS:

TAREAS	COMPETENCIAS
1-Dirigir las tareas del Departamento tendientes a satisfacer las necesidades actuales y futuras de la infraestructura universitaria.	<u>CONOCIMIENTOS:</u> Desarrollo y Control de proyectos.
2-Organizar y supervisar las actividades	Manejo de programas y equipo informático.
3-Orientar a los directivos para tomar decisiones respecto a las demandas internas y externas relacionadas con la planta física y la infraestructura.	Formulación y evaluación de proyectos.

4-Participar en comisiones de trabajo, subcomisiones y otras actividades con la planta física e infraestructura.	Técnicas de planificación. Diseño y lectura de planos.
5-Estudiar y evaluar las necesidades de espacio físico e infraestructura.	Elaboración de presupuestos de obras.
6-Formular y coordinar la ejecución del perfil anual del anteproyecto de inversión de la Institución en coordinación con el Jefe del Departamento de Presupuesto.	Investigación científica. Redacción y ortografía.
7-Evaluar la ejecución mensual del presupuesto de inversión de la Institución según los informes de avance presentados por la Dirección de Ingeniería y Arquitectura.	Estructura y funcionamiento administrativo y académico.
8-Atender consultas en materia de planificación física e infraestructura	Realidad nacional.
9-Llevar el control, con evidencias, el desempeño del personal bajo su responsabilidad.	Supervisión de personal. Planificación estratégica.
10-Evaluar el desempeño del personal bajo su responsabilidad según normas y procedimientos vigentes.	<u>HABILIDADES/DESTREZAS:</u> Analizar rápidamente.
11-Elaborar informes de sus actividades en proceso o concluidas.	Elaborar informes técnicos
12-Realizar otras tareas relacionada con el cargo que contribuya al logro de los objetivos de la unidad	Buscar, analizar y procesar información. Lectura de planos.
	Elaborar presupuestos.
	<u>ACTITUDES/VALORES:</u>
	Responsable.
	Compromiso institucional.
	Tolerante.
	Proactivo.
	Compromiso Institucional.

D-ESPECIFICACIONES DEL PUESTO (Requisitos Mínimos)

1-EDUCACIÓN:

1-1- Estudios Universitarios completos a nivel de Licenciatura en Arquitectura o Ingeniería Civil, más Título de Postgrado más Título de Maestría en la especialidad del Título

1.2- Estudios Universitarios completos a nivel de Licenciatura en Arquitectura o Ingeniería Civil más Título de Maestría.

REQUIERE IDONEIDAD PROFESIONAL: Si

2-EXPERIENCIA:

2.1- De cuatro (4) años y siete (7) meses a cinco (5) años en labores de planificación o en diseño y supervisión de obras civiles.

2.2- De cuatro (4) años y un (1) mes a cuatro (4) años y seis (6) meses en labores de planificación, formulación y evaluación de proyectos.

3-RESPONSABILIDADES:

3.1-POR TOMA DE DECISIONES: Cargo de Nivel de Nivel Profesional de Complejidad Vasta que exige toma de decisiones.

3.2-POR MANEJO DE INFORMACIÓN CONFIDENCIAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta que maneja información confidencial.

3.3-POR MANEJO DE CONTACTOS INTERNOS: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta que exige Contactos Internos para su desempeño.

3-4-POR MANEJO DE CONTACTOS EXTERNOS: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta que exige Contactos Externos para su desempeño.

3.5-POR SUPERVISIÒN DE PERSONAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta que ejerce supervisiòn.

3.6-POR MATERIALES, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y/O MAQUINARIAS: Mínima.

3.7-POR VALORES: No aplica

E- ESFUERZO:

1-ESFUERZO FÌSICO: Mínimo.

2-ESFUERZO MENTAL Y/O VISUAL: Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Vasta que exige Esfuerzo Mental y/o Visual.

F-CONDICIONES DE TRABAJO:

1-AMBIENTE DE TRABAJO: Confortable.

2- RIESGO LABORAL: Mínimo.