

PSICÓLOGO

A-DATOS GENERALES DEL PUESTO:

- 1- CÓDIGO: 20190502
- 2- PUNTOS OBTENIDOS: 313
- 3- GRADO: 19
- 4- SUELDO BASE: B/. 1,325.00

B-NATURALEZA DEL PUESTO:

Cargo de Nivel Profesional de Complejidad Considerable que realiza tareas relacionadas con la planificación, programación y desarrollo de servicios psicológicos. Diseña y ejecuta investigación y realiza intervenciones psicológicas, según el caso.

C-TAREAS Y COMPETENCIAS:

TAREAS	COMPETENCIAS
1-Planificar, programar, organizar y desarrollar servicios psicológicos en la unidad donde labora.	<u>CONOCIMIENTOS:</u> Terapias psicológicas.
2-Determinar las necesidades de instrumentos psicológicos y recursos requeridos para los servicios ofrecidos.	Pruebas psicológicas.
3-Realizar evaluaciones psicológicas y evaluar los resultados, según las necesidades de los usuarios.	Normas y procedimientos universitarios.
4-Determinar la validez y confiabilidad de pruebas psicotécnicas.	Estadística.
5-Diseñar y desarrollar programas para el mejoramiento y crecimiento personal, según necesidades de los clientes.	Metodología de la investigación.
6-Diseñar y desarrollar investigaciones en el ámbito psicológico, según	Facilitador.

instrucciones y necesidades.	
7-Elaborar las estadísticas que generan sus procesos de trabajo.	Técnicas de supervisión.
8-Brindar atención psicológica a clientes internos, según necesidades.	Redacción y ortografía.
9-Apoyar programas psicotécnicos.	Relaciones humanas.
10-Participar como facilitador en eventos de capacitación, según programación y especialidad.	Lenguaje informático.
11-Supervisar el trabajo del personal de menor nivel.	<u>HABILIDADES/DESTREZAS:</u> Manejar computadora.
12- Llevar el control con evidencias el desempeño del personal bajo su responsabilidad.	Analizar e interpretar conductas.
13- Evaluar el desempeño del personal bajo su responsabilidad según normas y procedimientos vigentes.	Analizar e interpretar resultados de pruebas psicológicas.
14- Elaborar informes de sus actividades en proceso o concluidas.	Diagnosticar perfiles de personalidad.
15- Realizar otra tarea relacionada con el cargo que contribuyan al logro de los objetivos de la unidad.	Definir temas y problemas de investigación.
	Redactar informe técnicos.
	Elaborar cuadros.
	Ser empático y desarrollar reportes.
	Comunicar ideas.
	<u>ACTITUDES/VALORES:</u> Ética.
	Responsabilidad.
	Discreción.
	Puntualidad.
	Organizado.
	Tolerancia.
	Parsimonia.
	Objetividad.
	Imparcialidad.
	Compromiso Institucional.

D-ESPECIFICACIONES DEL PUESTO: (Requisitos Mínimos)

1-EDUCACIÓN

1.1-Estudios Universitarios completos a nivel de Licenciatura en Psicología

REQUIERE DE IDONEIDAD PROFESIONAL SI

2-EXPERIENCIA

2.1-De tres (3) años y un (1) mes a tres (3) años y seis (6) meses como Psicólogo.

2.2-De dos (2) años y siete (7) meses a tres (3) años.de experiencia como asistente de Psicólogo.

3-RESPONSABILIDADES

3.1-POR TOMA DE DECISIONES: Cargo Profesional de Complejidad Considerable que exige tomar Decisiones.

3.2-POR INFORMACIÓN CONFIDENCIAL: Cargo Profesional de Dificultad Considerable que exige manejar Información Confidencial.

3.3-POR CONTACTOS INTERNOS: Cargo Profesional de Complejidad Considerable que exige manejar Contactos Internos.

3.4-POR CONTACTOS EXTERNOS: Cargo Profesional de Complejidad Considerable que exige manejar Contactos Externos.

3.5-POR SUPERVISIÓN DE PERSONAL: Cargo Profesional de Dificultad Considerable que Supervisa Personal.

3.6-POR MATERIALES, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y/O MAQUINARIAS: Mínima.

3.7-POR VALORES: No aplica.

E-ESFUERZO

1-.ESFUERZO FÍSICO: Mínimo.

2-ESFUERZO MENTAL Y/O VISUAL: Cargo Profesional de Dificultad Considerable que exige Esfuerzo Mental y/o Visual.

F-CONDICIONES DE TRABAJO

1-AMBIENTE DE TRABAJO: Confortable.

2-RIESGO LABORAL: Mínimo.